



**Звіт голови профкому  
про діяльність Профспілкової організації  
викладачів та співробітників  
Чернівецького національного університету  
імені Юрія Федьковича  
у 2025 році**





2025 рік став для Профспілкової організації викладачів та співробітників Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича роком активної роботи, відповідальних рішень і нових ініціатив. У складних умовах воєнного часу профком зосередив свої зусилля на захисті трудових і соціально-економічних прав працівників університету, розвитку системи соціальної підтримки, налагодженні ефективної комунікації з колективом та розширенні партнерських можливостей.

У своїй діяльності Профспілкова організація викладачів та співробітників Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича керується Конституцією України, Кодексом законів про працю України, Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», іншими нормативно-правовими актами у сфері трудових і соціально-економічних відносин. Діяльність профспілкової організації здійснювалася відповідно до Статуту Профспілки працівників освіти і науки України, Колективного договору Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича та рішень виборних органів профспілки.

19 грудня 2024 року відбулася ХХІХ звітно-виборна профспілкова конференція викладачів та співробітників Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича, за результатами якої було обрано новий склад профкому та голову. Показник оновлення складу профкому склав 20%. Після здійснення всіх реєстраційних процедур новообраний голова Профспілкової організації приступив до виконання обов'язків 3 березня 2025 року.

У складі профспілкової організації діє 18 профбюро. А саме, профбюро кожного факультету, навчально-наукового інституту, відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича», профбюро адміністративно-господарської частини, адміністративно-управлінського персоналу, навчально-допоміжних підрозділів, наукової бібліотеки та студмістечка. Найбільшим є профбюро адміністративно-господарської частини, у склад якого входить близько 300 членів профспілки, а найменшим – профбюро наукової бібліотеки, де є близько 50 членів профспілки.





### Колективно-договірне регулювання

Важливим напрямком діяльності Профспілкової організації викладачів та співробітників Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича є участь у колективно-договірному регулюванні трудових та соціально-економічних відносин між працівниками і роботодавцем.

У 2026 році університет очікує початок нового колективно-договірного процесу. Нинішній колективний договір Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича залишається чинним до моменту укладення нового договору, що гарантує безперервність дії узгоджених соціальних гарантій та норм для працівників університету.

Разом з тим, Центральний комітет Профспілки працівників освіти і науки України вже розпочав обговорення проекту нової Галузевої угоди з Міністерством освіти і науки України, що стане базою для подальшого формування положень нового колективного договору в університеті. Профспілкова організація університету братиме активну участь у цьому процесі з метою збереження та розширення соціальних гарантій для членів університетської спільноти.

### Налагодження комунікації та інформаційної відкритості

Ефективна комунікація є одним із ключових чинників результативної діяльності профспілкової організації, адже забезпечує своєчасне інформування членів профспілки, зворотний зв'язок, прозорість ухвалення рішень та залучення працівників університету до профспілкового життя.

З метою посилення інформаційної відкритості та доступності профспілки у 2025 році було *оновлено офіційний сайт Профспілкової організації викладачів та співробітників Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича*. Окрім оновлення структури та дизайну, було розроблено нові розділи сайту, які містять актуальну інформацію про діяльність профкому, новини, оголошення, роз'яснення та корисні матеріали для членів профспілки. Згідно замірів, сайт профспілкової організації за 2025 рік набрав близько 14,5 тис переглядів.

Важливим кроком у розвитку оперативної комунікації стало *створення офіційного Viber-каналу профспілкової організації*. Станом на кінець 2025 року на канал підписалося понад 700 викладачів та співробітників





університету, що дало змогу швидко доносити важливу інформацію, оголошення та роз'яснення безпосередньо до членів профспілки.

У квітні 2025 року Профспілкова організація провела **анонімне опитування викладачів та співробітників**, метою якого було з'ясувати рівень задоволеності роботою профкому, визначити актуальні проблеми, пріоритетні напрямки діяльності та отримати пропозиції щодо покращення комунікації та сервісів для членів профспілки. Опитування було повністю анонімним, що сприяло відкритості та чесності відповідей, і допомогло профспілці врахувати думку членів університетської спільноти при плануванні подальших ініціатив комунікації та підтримки. На основі результатів цього опитування і будувалась подальша робота організації у 2025 році.

### **Формування візуальної айдентики профспілкової організації**

Важливим елементом розвитку сучасної профспілкової організації є формування впізнаваної візуальної айдентики, яка сприяє єдності, ідентифікації організації, підвищенню рівня довіри та комунікації з членами профспілки.

У 2025 році було **розроблено та впроваджено офіційний логотип Профспілкової організації викладачів та співробітників Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича**. В основі логотипу – стилізоване зображення центрального корпусу університету, що символізує історію, сталість та академічні традиції ЧНУ. Використання аббревіатури «ЧНУ» підкреслює тісний зв'язок профспілкової організації з університетською спільнотою.

Окремим елементом айдентики є декоративний орнамент, виконаний у стилі традиційної буковинської вишивки, який відображає національну ідентичність, культурну спадщину регіону та цінності взаємопідтримки й єдності. Кольорова гама логотипу повторює кольори святкової айдентики Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича, яка була розроблена з нагоди відзначення 150-ліття університету.

Запровадження власного логотипу стало важливим кроком у формуванні цілісного образу профспілкової організації. Він використовується у інформаційних матеріалах, на офіційному сайті, у соціальних мережах і під час проведення заходів.





### **Профспілковий проєкт лояльності «Профспілковий бонус»**

28 березня Профспілковою організацією викладачів та співробітників Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича було **започатковано профспілковий проєкт лояльності «ПрофБонус»**, який являє собою систему знижок та переваг для університетської спільноти. Ініціатива стала відповіддю на запит членів профспілки щодо розширення практичних соціально-економічних переваг профспілкового членства.

Метою створення програми «Профспілковий бонус» є підвищення рівня соціальної підтримки працівників університету, зменшення їхніх щоденних витрат, а також формування додаткової цінності профспілкового членства через партнерські програми з представниками бізнесу та сфери послуг.

З березня до листопада члени профспілки мали змогу користуватись знижками пред'явивши посвідчення співробітника університету. Наступним етапом розвитку профспілкового проєкту лояльності «ПрофБонус» став **запуск спеціалізованого вебсайту [profbonus.chnu.edu.ua](http://profbonus.chnu.edu.ua)**, який виконує функцію цифрової платформи. На сайті зібрано актуальний каталог партнерських пропозицій, умови отримання знижок, а також передбачено можливість швидкого доступу до QR-кодів для користування знижками. Для зручності та безпеки користувачів впроваджено авторизацію через корпоративну електронну пошту Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича, що забезпечує доступ до платформи виключно для співробітників університету. Запуск цього вебресурсу не лише підвищив зручність користування програмою, а й став складовою підтримки загальноуніверситетських зусиль щодо реалізації політики цифровізації Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича.

Для користування знижками достатньо пред'явити QR-код або штрих-код з мобільного телефону при оплаті товарів чи послуг, що забезпечує зручність та доступність використання програми.

Серед ключових переваг програми «ПрофБонус» – ексклюзивність пропозицій для співробітників університету, широкий спектр партнерів, зручний цифровий формат користування, регулярне інформування про нові знижки та спеціальні пропозиції, а також можливість відстеження власних заощаджень.

У межах програми лояльності «ПрофБонус» у 2025 році для співробітників університету було залучено партнерів у сферах відпочинку,





медицини та забезпечення повсякденних потреб. Це дозволило розширити систему соціальних переваг для членів профспілки. Наразі діють такі партнерські знижки програми:

– *Туристично-відпочинковий комплекс «МишиН-Сіті»* – знижка 15% на проживання для сімейного і корпоративного відпочинку.

– *Західний судинний центр* – знижки 30% на ультразвукове обстеження вен із консультацією флеболога, знижка 10% на всі обстеження та консультації в клініці.

– *Медична лабораторія «ДЛА»* – знижка 5-20% на лабораторні дослідження.

– *Мережа магазинів канцтоварів «Мінос Партнер»* – знижки на канцтовари, офісне та шкільне приладдя.

Профспілковий комітет розглядає проєкт «ПрофБонус» як довгострокову ініціативу. У перспективі розвитку системи лояльності передбачено розширення партнерської мережі, збільшення кількості та різноманітності знижок, залучення нових сервісів, а також удосконалення цифрових інструментів взаємодії з учасниками програми. Реалізація цих кроків сприятиме подальшому зміцненню соціального захисту працівників університету та підвищенню привабливості профспілкового членства.

### **Партнерство та співпраця**

У 2025 році Профспілкова організація викладачів та співробітників Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича приділяла значну увагу розвитку партнерських відносин із громадськими, освітніми та спортивними інституціями. Таке партнерство спрямоване на розширення можливостей соціального захисту, професійного розвитку, культурного обміну та організації дозвілля для членів профспілки.

Протягом року було налагоджено співпрацю на взаємовигідних умовах із такими організаціями:

– *Футбольний клуб «Буковина»* – партнер профспілкової організації у сфері популяризації спорту та здорового способу життя серед університетської спільноти. Співпраця спрямована на залучення викладачів і співробітників університету до спортивних та культурно-масових заходів, формування активної громадської позиції та підтримку командного духу. Упродовж 2025 року в межах партнерських домовленостей ФК «Буковина»





надав понад 500 безкоштовних квитків на футбольні матчі для співробітників Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича, що стало вагомим внеском у розвиток спортивної культури та дозвілля працівників університету.

– **Чернівецьке обласне об'єднання громадської організації Всеукраїнське товариство «Просвіта» імені Тараса Шевченка** – з метою підтримки національно-патріотичного виховання, культурно-освітніх ініціатив та просвітницьких заходів серед університетської спільноти.

– **Навчально-консультативний простір ЧНУ «Академія досвіду»** – партнерський проєкт, офіційно відкритий у 2025 році, що став майданчиком для спілкування, обміну знаннями та досвідом між представниками різних поколінь університетської спільноти. Простір спрямований на підтримку взаємодії та організації дозвілля для теперішніх і колишніх співробітників університету. Профспілкова організація підтримує діяльність «Академії досвіду» саме як платформу для міжпоколінного обміну досвідом та соціального згуртування університетської спільноти.

– **Освітньо-культурний простір «Гончаренко Центр Чернівці»** – партнер профспілкової організації у напрямку розвитку освітніх, культурних та соціальних ініціатив для університетської спільноти. У межах співпраці члени профспілки мають можливість долучатися до навчальних заходів, тренінгів, лекцій, мовних курсів та культурних подій, що сприяє підвищенню професійного рівня, саморозвитку та згуртованості колективу.

Налагоджена співпраця стала важливим кроком у посиленні ролі профспілки як активного партнера університету у сфері соціальної підтримки та розвитку працівників.

### **Волонтерство та підтримка Збройних Сил України**

Упродовж 2025 року Профспілкова організація викладачів та співробітників Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича здійснювала волонтерську діяльність та підтримувала ЗСУ. Профком спрямовував свою роботу на консолідацію університетської спільноти довкола допомоги Збройним Силам України, а також на адресну підтримку співробітників університету, чиї близькі захищають Україну.

У межах соціальної ініціативи із підтримки родин захисників України у вересні 2025 році було **вручено шкільні рюкзаки 34 дітям співробітників**





**ЧНУ, чії батьки перебувають у лавах ЗСУ.** Профспілкова організація викладачів та співробітників Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича виступила координатором цієї важливої ініціативи. Вона стала можливою завдяки Johanniter Mission Siret, які закупили подарунки, а також уже понад три роки невтомно допомагають українцям. Співорганізаторами акції виступили ГО «Українсько-німецьке культурне товариство міста Чернівців» та Gedankendach, благодійна діяльність яких спрямована на допомогу ВПО та військовослужбовцям і їх сім'ям. Ця акція стала ще одним проявом турботи про сім'ї військовослужбовців та підтримки їхніх дітей.

У жовтні 2025 року профспілкова організація **перерахувала 50 000 гривень військовій частині, у якій проходять службу співробітники університету** – головний бухгалтер Юрій Романів та професор Сергій Меленко. Це стало ще одним прикладом реальної підтримки наших колег, які боронять Україну.

Окремим напрямком волонтерської роботи стала допомога співробітникам університету, які є внутрішньо переміщеними особами (ВПО). Профспілкова організація виступила координатором благодійної ініціативи ГО «Українсько-німецьке культурне товариство м. Чернівців» та Центру Gedankendach щодо **видачі продуктових наборів працівникам університету зі статусом ВПО**, що дозволило надати адресну підтримку тим членам колективу, які цього потребують.

Крім того, за рішенням профбюро Профспілкової організації викладачів та співробітників університету, раз на рік члени профспілки, близькі родичі яких перебувають у лавах ЗСУ, мають можливість отримати матеріальну допомогу. Це також є інструментом соціальної підтримки працівників університету та їхніх родин.

### **Спорт та дозвілля для співробітників університету**

У 2025 році Профспілкова організація викладачів та співробітників Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича активно сприяла розвитку спортивного життя та організації змістовного дозвілля працівників університету. Проведення спортивних і культурних заходів стало важливим напрямком роботи профкому, що об'єднує колектив, популяризує здоровий спосіб життя та зміцнює корпоративну єдність.





Змагання «*Кубок Профкому з мініфутболу*» серед викладачів та співробітників університету відбулися 5 червня на спортивному майданчику студмістечка Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича. Змагання проводилися за підтримки Факультету фізичної культури, спорту та реабілітації з метою залучення професорсько-викладацького складу та співробітників до регулярних занять фізичною культурою і спортом, популяризації здорового способу життя та зміцнення корпоративної єдності. У турнірі взяли участь 7 команд, що представляли різні факультети, інститути та підрозділи університету, і демонстрували високий рівень спортивного суперництва та взаємопідтримки. Загалом у змаганнях було задіяно понад 100 членів профспілки. Переможцем стала збірна команда Навчально-наукового інституту фізико-технічних та комп'ютерних наук, Факультету архітектури, будівництва та декоративно-прикладного мистецтва і Факультету іноземних мов. Друге місце посіла команда Факультету фізичної культури, спорту та реабілітації, а третє – збірна команда Навчально-наукового інституту біології, хімії та біоресурсів і Факультету іноземних мов. Команди-переможці отримали Кубок, медалі та грамоти, а всі учасники були відзначені подарунками та подяками від профспілкової організації. Турнір об'єднав команди різних структурних підрозділів університету та став справжнім святом спорту, взаємопідтримки та командного духу. Проведення Кубка сприяло популяризації активного способу життя серед працівників ЧНУ та формуванню позитивної спортивної традиції.

Профспілкова організація за підтримки Факультету фізичної культури, спорту та реабілітації у 2025–2026 навчальному році розпочала *1-у Спартакіаду «Здоров'я»*, метою якої є популяризація фізичної культури й спорту серед викладачів, співробітників та аспірантів університету, зміцнення здоров'я, підвищення рівня фізичної активності, згуртування трудових колективів та формування командного духу. Спартакіада планується як багатоступеневий проект, що охоплює сім видів спорту упродовж навчального року, зокрема: волейбол, бадмінтон, настільний теніс, дартс, шахи, корнхол і футбол. *Перший етап – змагання з волейболу* – відбулися 9 грудня у ФОК «Олімпія». У турнірі взяли участь 5 команд, які представляли профбюро факультетів, навчально-наукових інститутів та структурних підрозділів університету. Загалом у змаганнях було задіяно понад 50 членів профспілки. За результатами волейбольного етапу перше місце здобув Факультет фізичної





культури, спорту та реабілітації, друге – Факультет математики та інформатики, а третє – збірна команда Факультету історії, політології та міжнародних відносин, Факультету іноземних мов та Навчально-наукового інституту біології, хімії та біоресурсів. Командам-переможцям були вручені кубок, медалі та грамоти, інші учасники отримали подяки та подарунки.

Окрім спортивних подій, профспілкова організація підтримувала й культурно-дозвілєві ініціативи. Так, наприкінці року спільно з Музеєм етнографії та стародавньої історії було **організовано творчий майстер-клас «Різдвяна майстерня»**, під час якого співробітники університету мали можливість долучитися до традицій створення новорічних прикрас і ляльок-мотанок. Захід сприяв збереженню національних традицій, неформальному спілкуванню та створенню дружньої атмосфери у колективі.

### **Проект мандрівок вихідного дня для членів профспілки «Тур вихідного дня 2025»**

У 2025 році Профспілкова організація викладачів та співробітників Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича ініціювала та успішно реалізувала **соціально-культурний проєкт «Тур вихідного дня 2025»**. Метою цієї ініціативи було сприяти активному відпочинку, культурному збагаченню та згуртуванню колективу університету через організацію пізнавальних подорожей.

Перша поїздка у межах проєкту відбулася 22 червня, а остання – 21 грудня 2025 року. Всього відбулося 18 тематичних турів для колективів факультетів, навчально-наукових інститутів, та інших профбюро, у яких прийняло участь близько 400 членів профспілки.

Учасники проєкту мали змогу відвідати різноманітні маршрути, що поєднували історичні, природні і культурні об'єкти нашої країни. Серед них – поїздки до Хотинської фортеці та Дністровського каньйону з прогулянками на яхті, екскурсії до Бакоти та Шишкових горбів, подорожі Буковиною та Гуцульщиною, відвідування Сучави (Румунія) та інших мальовничих локацій. Ці маршрути сприяли не лише відпочинку та розширенню кругозору, але й зміцненню командного духу, розвитку колективних зв'язків та позитивних емоцій у співробітників університету.

Проект «Тур вихідного дня 2025» став важливою частиною соціального та культурного життя університету, створивши можливості для співробітників





не лише для активного відпочинку, але й для пізнання рідної країни, обміну досвідом та налагодження неформальних соціальних контактів.

### Форуми, семінари, обговорення

У 2025 році Профспілкова організація викладачів та співробітників Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича продовжила активну діяльність у сфері професійного спілкування, обміну досвідом та організації профспілкових дискусій. Проведення форумів, семінарів та міжуніверситетських зустрічей сприяло розвитку профспілкового руху, підвищенню рівня взаємодії з членами профспілки та зміцненню партнерських зв'язків із закладами вищої освіти України.

Ключовою подією року став **Профспілковий форум 2025 «Від ідеї до дії – від дії до результату»**, який об'єднав представників профспілкового активу університету та став майданчиком для обговорення пріоритетів профспілкової роботи, шляхів вирішення актуальних соціально-трудова питань та впровадження нових ініціатив у діяльність профкому.

Упродовж року профспілкова організація також приймала делегації колег із інших університетів. Зокрема, відбувся **візит профспілкового активу Національного університету біоресурсів і природокористування України**, під час якого сторони обмінялися досвідом організації роботи профкомів та обговорили можливості подальшої співпраці.

Ще однією важливою подією став **візит представників профкому Українського державного університету імені Михайла Драгоманова**, під час якого було презентовано кращі практики діяльності профкому ЧНУ та визначено напрями подальшого міжуніверситетського партнерства.

Окремо варто відзначити, що у 2025 році профспілкова організація ініціювала та провела **обговорення проєкту Положення про облік наукової роботи в університеті**. Це дало можливість працівникам університету долучитися до формування прозорих і справедливих підходів до оцінювання наукової діяльності, а також забезпечило врахування пропозицій профспілкового активу при доопрацюванні документа.

Такі заходи підтверджують відкритість профспілкової організації до діалогу, її активну роль у професійному середовищі та прагнення до покращення умов праці співробітників університету.





## Виконання кошторису профспілкової організації

Фінансова діяльність профспілкової організації ґрунтується на принципах прозорості, підзвітності та ефективного використання коштів. Бюджет профспілкової організації формується передусім за рахунок членських внесків, а також інших надходжень, передбачених чинним законодавством і Статутом Профспілки працівників освіти і науки України. Кошторис організації затверджується профспілковим комітетом та визначає основні напрями використання коштів, спрямовані на соціальний захист членів профспілки, організацію оздоровлення, культурно-масових і спортивних заходів, надання матеріальної допомоги та забезпечення статутної діяльності профкому.

За 2025 рік в дохідну частину профспілкового бюджету надійшло 3 581 863 грн. – 85% від загальної суми отриманих внесків. Решту 15% отримав обласний комітет профспілки працівників освіти і науки, що складає 632 093 грн. Всього у 2025 році утримано профспілкових внесків із заробітної плати членів профспілки 4 213 956 грн. Також 30 000 грн. надійшло від обласного комітету профспілки працівників освіти і науки як безповоротна фінансова допомога. Відповідно до статті 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” адміністрацією Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича було перераховано 270 000 гривень.

По витратам профспілковий бюджет виконано на суму 4 414 880 грн.

**На культурно-масову роботу було витрачено 627 657 грн.** Найбільша сума витрат по цій статті припадає на реалізацію проекту мандрівок вихідного дня для членів профспілки – «Тур вихідного дня - 2025». Загальна сума витрат на реалізацію проекту становить 282 606 грн. Для дітей членів профспілки було закуплено 750 солодких подарунків загальною вартістю 225 000 грн. Солодкі подарунки роздані діткам з нагоди Дня Святого Миколая. Починаючи із 2025 року членам профспілки з нагоди ювілейних дат та професійних свят вручаються подяки та грамоти. Для цього закуплено фоторамки розміру А4 на загальну суму 6 528 грн. Профспілкова організація університету здійснила річну передплату газети «Профспілкові вісті», «Бібліотечки голови профспілкового комітету», а також піврічну передплату всеукраїнського культурологічного тижневика «Слово Просвіти» загальною вартістю 14 192 грн. Витрати на організацію заходів з нагоди 150-ї річниці від Дня заснування Чернівецького університету склали 75 000 грн.





***Сума витрат профспілкового бюджету по статті спортивної діяльності становить 7 806 грн.***

Загальна сума витрат на організацію проведення першого Кубку Профкому з мініфутболу серед викладачів та співробітників університету становить 5 477 грн. . За кошти профспілкового бюджету було придбано медалі, кубок, індивідуальні нагороди для гравців, виготовлено грамоти та подяки.

Загальна сума витрат на організацію проведення 1-го Етапу (волейбол) 1-ї Спартакіади «Здоров'я» Профспілкової організації викладачів та співробітників Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича серед викладачів, співробітників та аспірантів становить 2 329 грн. За кошти профспілкового бюджету було придбано медалі, кубок, виготовлено грамоти та подяки.

***Стаття витрат профспілкового бюджету «оздоровлення» виконана на суму 200 730 грн.***

Упродовж 2025 року відбувалося відшкодування часткової вартості 20 путівок на санаторно-курортне лікування (18-санаторіїв, 2-дитячі оздоровчі табори). Загальна сума часткової компенсації вартості путівок склала 149 738 гривень.

***Найбільшою статтею витрат профспілкової організації є профспілкові виплати та благодійна допомога. Дана стаття у 2025 році склала 2 285 643 грн***

Матеріальна допомога розподіляється пропорційно до кількості працюючих членів профспілки на факультетах, навчально-наукових інститутах та у підрозділах.

Матеріальна допомога надається згідно заяв членів профспілки та рішень профбюро на лікування, багатодітним сім'ям, учасникам АТО, військовослужбовцям та їх сім'ям, на реабілітацію після важких хвороб, у зв'язку з скрутним матеріальним становищем, та на поховання рідних. За 2025 рік Профспілкова організація викладачів та співробітників університету видала 979 членам профспілки матеріальних допомог та заохочень з нагоди ювілею та 150-річчя від Дня заснування Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича. Середня сума одної виплати складає близько 2 300 грн. на особу.





***На заробітну плату співробітників було витрачено 884 648 грн.***

В штаті профкому працює 2 особи - голова профкому та бухгалтер, що відповідає штатному розпису. Також у 2025 році було підписано 2 цивільно-правових договори на виконання робіт. Нарахування на зарплату складають 194 622 грн.

***Господарські витрати складають 85 724 грн.***

У цю статтю входить закупка товарів та оплата послуг господарського призначення (витрати на банківське обслуговування складають близько 40 000 грн, оплата ліцензії річного користування бухгалтерських програм вартує 8 900 грн, канцелярія, ремонт офісної техніки, заправка принтерів, та ін.)

***Стаття «інші витрати» за 2025 рік становить 128 050 грн.***

Допомога ЗСУ – 50 000 грн. У травні було закуплено матеріальних цінностей для роботи профбюро підрозділів та профспілкової організації, а саме: кольоровий принтер вартістю 11 735 грн, акустичну систему з мікрофонами вартістю 18 000 грн та два презентатори на загальну суму 1 600 грн. Виготовлено прапор профспілкової організації та університету. Для членів профспілки закуплено 25 тонометрів, які разом із аптечками, закупленими за кошти університету передані на факультети, навчально-наукові інститути та інші підрозділи. Вартість тонометрів склала 35 000 грн.

На відрядження кошти не витрачались.

Залишок бюджетних коштів на кінець 2025 року склав 1 472 747 грн.

Підсумовуючи роботу Профспілкової організації у 2025 році, слід відзначити, що нам вдалося не лише зберегти стабільність у складних умовах воєнного часу, але й розширити напрями соціальної підтримки та партнерської взаємодії. Реалізовані ініціативи стали результатом спільної роботи профспілкового активу, відповідальності кожного члена організації та конструктивного діалогу з адміністрацією університету.

Профспілкова організація і надалі залишатиметься надійною опорою для викладачів і співробітників університету, захищаючи їхні трудові та соціально-економічні права, підтримуючи наших захисників та сприяючи розвитку університетської спільноти.

